

Положение о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о дополнительных льготах и гарантиях, предоставляемых членам профсоюза Республики Татарстан МБОУ «Средняя школа №9» ЕМР РТ (далее - общеобразовательная организация) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Территориальным отраслевым Соглашением на 2021-2023гг, заключённым между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации;

1.2. Настоящее Положение определяет дополнительные льготы и гарантии, предоставляемые членам профсоюза общеобразовательной организации.

2. Порядок предоставления дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза.

2.1. Предоставление работникам общеобразовательной организации - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

2.2. Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

2.3. Предоставление работникам общеобразовательной организации, имеющим родителей старше 80-ти лет, право на один свободный оплачиваемый день в месяц.

2.4. Предоставление работникам общеобразовательной организации, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

2.5. Предоставление неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа общеобразовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

2.6. Выплату работникам общеобразовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем общеобразовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.

2.7. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленными федеральными законами.

3. Об оказании единовременной материальной помощи

3.1. Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам профсоюза из средств бюджета в пределах имеющихся средств в следующих случаях:

- продолжительность болезни самого педагога или ребенка – 2000 рублей;

- в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение, ограбление) – 2000 рублей;
- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) при предоставлении свидетельства о смерти – 2000 рублей;
- бракосочетание самого члена профсоюза – 2000 рублей;
- юбилей – 2000 рублей;
- материальная помощь к празднику (День учителя, 23 февраля, 8 марта, Новый год) – 500рублей.

4. Заключительные положения

4.1. Дополнительные льготы и гарантии предоставляются членам профсоюза общеобразовательной организации на основе письменного заявления.